

چکیده

هدف کلی این تحقیق بررسی تاثیر مدیریت استعداد بر سرمایه فکری است. روش تحقیق از نوع توصیفی و هدف آن کاربردی است و روش گردآوری داده‌ها میدانی و ابزار آن پرسشنامه است. در تحقیق حاضر جامعه آماری مورد بررسی شامل ۱۲۲ شعب بانک ملی استان گیلان است که تعداد ۹۲ شعبه با استفاده از روش نمونه برداری غیر احتمالی در دسترس به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند در نهایت پرسشنامه‌ها جمع‌آوری و داده‌ها مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. در نهایت پرسشنامه‌ها جمع‌آوری و داده‌ها با استفاده از نرم افزار SPSS 22 و smart pls 2 مورد تجزیه و تحلیل قرار می‌گیرد. با تجزیه و تحلیل داده‌ها مشخص گردید در سطح ۹۵٪ مدیریت استعداد بر سرمایه فکری تاثیر معنی داری دارد؛ و همچنین مدیریت استعداد بر سرمایه انسانی، رابطه ای و ساختاری تاثیر معنی داری دارد

کلمات کلیدی: مدیریت استعداد، سرمایه فکری، سرمایه انسانی، سرمایه ساختاری، سرمایه رابطه ای