

## چکیده

این پژوهش با هدف بررسی نقش ویژگی های فردی- اجتماعی اعضای هیئت مدیره بر عملکرد شرکت های تعاونی روستایی استان گیلان انجام پذیرفت. مطالعه حاضر توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش شامل اعضای هیئت مدیره تعاونی های روستائی استان گیلان (۱۴۸ تعاونی) می باشند. به روش نمونه گیری غیر احتمالی در دسترس و بر اساس جدول برآورد حجم نمونه مورگان تعداد ۲۵۶ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. در این پژوهش برای گرد آوری داده ها از پرسشنامه ۴۴ سوالی ویژگی های شخصیتی نئو و پرسشنامه عملکرد هووانگ و همکاران استفاده شد. برای آزمون فرضیه های پژوهش، از آزمون های آماری پارامتریک ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون همزمان استفاده شد. در ضمن کلیه عملیات آماری با استفاده نرم افزار SPSS ۲۲ تجزیه و تحلیل شد. نتایج پژوهش نشان دادند که بین ویژگی های فردی-اجتماعی اعضای هیئت مدیره بر عملکرد شرکت های تعاونی روستایی رابطه وجود دارد و ویژگی های شخصیتی توانسته اند ۳۹ درصد واریانس عملکرد شرکت های تعاونی روستایی (متغیر ملاک) را تبیین کند. بر اساس یافته ها می توان نتیجه گرفت که ویژگی های فردی-اجتماعی اعضای هیئت مدیره از جمله عواملی است که بر عملکرد شرکت های تعاونی روستایی موثر باشد.

**کلید واژه:** ویژگی های فردی-اجتماعی، برونگرایی، ثبات هیجانی، توافق پذیری، وظیفه شناسی، گشودگی