

چکیده

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر سنت گرایی کارکنان نسبت به مولفه‌های سنتی و نقش آن در رضایت شغلی و عملکرد شغلی کارکنان کارخانجات آرد کوبی در استان گیلان انجام گرفته است. بطوریکه با مولفه‌های منتخب کیفیت زندگی (پایگاه اجتماعی، امکانات رفاهی، اصالت خانوادگی) و رضایت از شغل و عملکرد شغلی کارکنان مورد بررسی قرار گرفت. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری اطلاعات میدانی، روش تحقیق در مطالعه حاضر با توجه به شکل بیان فرضیه‌ها توصیفی و تحلیلی از نوع علمی است جامعه آماری در این تحقیق شامل کلیه جامعه آماری این پژوهش، کلیه کارکنان کارخانجات آرد گیلان می‌باشد؛ با توجه به اقدامات لازم جهت دسترسی به لیست کارخانه‌جات آرد به شرکت غله و خدمات بازرگانی استان گیلان مراجعه شد و طبق آمار تهیه شده ۶ کارخانه آرد فعال در گیلان وجود دارد که به صورت رسمی فعالیت می‌کنند، و طبق بررسی‌های به عمل آمده جامعه آماری از نوع محدود و به حجم ۴۱۹ نفر می‌باشد. بر این اساس نوع جامعه آماری، محدود می‌باشد. شامل پرسشنامه‌ی طراحی شده پس از آنکه روایی آن از طریق روایی محتوا و پایایی آن از طریق آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفت در کل جامعه آماری توزیع شد. و برای محاسبه ضریب آلفای کرونباخ از نسخه ۲۴ نرم افزار SPSS استفاده شده است. یافته‌های تحقیق هم حاکی از معنادار بودن تاثیر بین مولفه‌های منتخب کیفیت زندگی و رضایت از شغل و عملکرد شغلی کارکنان وجود دارد.

واژگان کلیدی: مدیریت بازرگانی، سنت گرایی، رضایت شغلی، کیفیت زندگی، عملکرد شغلی کارکنان.