

چکیده:

تحقیق حاضر با هدف بررسی میزان تاثیرپذیری سکون‌زدگی شغلی کارکنان از تفکر استراتژیک مدیران و مولفه‌های آن در بانک انصار استان گیلان انجام شده است. این تحقیق از نظر هدف کاربردی، از نظر روش پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی می‌باشد. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان بانک انصار استان گیلان می‌باشد، که تعداد این افراد ۳۰۰ نفر می‌باشد، حجم نمونه آماری با استفاده از جدول مورگان ۱۶۹ نفر می‌باشد که به روش خوشه‌ای و سپس تصادفی ساده انتخاب شدند. برای جمع‌آوری اطلاعات از پرسشنامه تفکر استراتژیک معمایی و پرسشنامه سکون‌زدگی شغلی واحدی استفاده شده است. جهت بررسی فرضیه‌ها از روش آمار استنباطی رگرسیون خطی توسط نرم افزار SPSS 24 استفاده شد. یافته‌های تحقیق نشان دادند بین تفکر استراتژیک مدیران و سکون‌زدگی شغلی کارکنان رابطه معکوس و معنی‌داری وجود دارد، همچنین بین ایجاد انگیزش تازه توسط مدیر و ترسیم چارچوب فکری جدید توسط مدیر با سکون‌زدگی شغلی کارکنان رابطه معنی‌دار و معکوس وجود دارد؛ بین گوش دادن به صداها توسط مدیر، برقراری تعاملات جدید توسط مدیر و استقبال مدیر از تجربه‌های جدید با سکون‌زدگی شغلی کارکنان رابطه معنی‌دار وجود ندارد.

واژگان کلیدی: سکون‌زدگی شغلی کارکنان، تفکر استراتژیک مدیران، گوش دادن به صداها توسط مدیر، برقراری تعاملات جدید توسط مدیر، ایجاد انگیزش تازه توسط مدیر، استقبال مدیر از تجربه‌های جدید و ترسیم چارچوب فکری جدید توسط مدیر.