چکیده

هدف کلی این تحقیق بررسی تاثیر مداخله های توسعه منابع انسانی بر اثربخشی سازمانی باتوجه به نقش شایستگی های کارکنان است. روش تحقیق از نوع توصیفی و هدف آن کاربردی است و روش گردآوری داده‌ها میدانی و ابزار آن پرسشنامه است. در تحقیق حاضر جامعه آماری مورد بررسی شرکتهای تولید کننده شهرک صنعتی شهر رشت با تعداد ۳۰۰ شرکت فعال می باشند و محقق با استفاده از روش نمونه برداری تصادفی ساده تعداد ۱۷۵ شرکت را انتخاب نموده و پرسشنامه را بین مدیران توزیع نمود. در نهایت پرسشنامه‌ها جمع‌آوری و داده‌ها با استفاده از نرم افزار SPSS وLisrel 8.58 مورد تجزیه و تحلیل قرار می‌گیرد. با تجزیه و تحلیل داده‌ها مشخص گردید در سطح ۹۵٪ آموزش، توسعه شغل و مدیریت عملکرد بر شایستگی کارکنان شرکتهای تولید کننده شهرک صنعتی رشت تاثیر معناداری دارد؛ و همچنین شایستگی کارکنان بر اثربخشی سازمانی شرکتهای تولید کننده شهرک صنعتی رشت تاثیر معناداری دارد.

کلمات کلیدی: توسعه منابع انسانی، شایستگی کارکنان، اثربخشی سازمانی و شرکتهای تولید کننده شهرک صنعتی شهر رشت.