

چکیده

هدف این مطالعه بررسی تاثیر مشوقهای مالی بر بهره‌وری کارکنان می باشد. پژوهش حاضر از نوع توصیفی است و به لحاظ هدف کاربردی است. از نظر جمع آوری داده ها نیز میدانی تلقی می شود. ابزار گردآوری داده ها در این پژوهش پرسشنامه می باشد که شامل ۳۰ سوال برای سنجش کل متغیرهای تحقیق است. برای سنجش متغیرها نیز از طیف ۵ تایی لیکرت استفاده می شود. روایی پرسشنامه توسط نظر اساتید و کارشناسان و پایایی آن با استفاده از آلفای کرونباخ بررسی و تایید شد. جامعه آماری پژوهش حاضر کلیه کارکنان اورژانس ۱۱۵ استان گیلان به تعداد ۴۰۳ نفر می باشد. با استفاده از فرمول کوکران تعداد ۲۵۷ نفر به عنوان نمونه نهایی تحقیق مورد بررسی قرار گرفتند. به منظور آزمون فرضیات از روش مدل سازی معادلات ساختاری استفاده شد. نتایج نشان داد که مشوقهای مالی تاثیر معناداری بر بهره‌وری کارکنان دارد. همچنین مشوقهای مالی بر تمام ابعاد هفتگانه بهره‌وری کارکنان نیز تاثیر معناداری داشته و بیشترین تاثیر را بر انگیزش کارکنان دارد.

واژگان کلیدی: مشوق مالی، بهره‌وری کارکنان، انگیزه، اورژانس