

# بررسی نقش ابعاد سازمان یادگیرنده بر بهره‌وری کارکنان بانک ملی شهرستان بندر انزلی

امیر کریم بخش \*، 172،

1393-6-26

بهره‌وری از عواملی است که دوام و بقای سازمانها را در دنیای پر رقابت فعلی تضمین می‌کند و کارکنان مهمترین منبع رقابتی سازمان هستند. موسساتی در زمینه بهره‌وری موفق خواهند بود که بتوانند بهره‌وری بیشتری از نیروی انسانی خود داشته باشند. سازمان یادگیرنده با بکارگیری یادگیری در سطح فرد، گروه و سازمان باعث ارتقاء بهره‌وری می‌شود. پژوهش حاضر به تاثیر ابعاد سازمان یادگیرنده بر بهره‌وری کارکنان می‌پردازد. جامعه آماری این تحقیق 183 نفر کارکنان بانک ملی شهرستان بندر انزلی می‌باشند که از بین آنها 125 نفر بر اساس فرمول جامعه محدود و به شیوه نمونه‌گیری تصادفی، به عنوان نمونه انتخاب گردیدند. ابزار گردآوری داده‌ها و اطلاعات پرسشنامه بوده که شامل بخش‌های مشخصات فردی، پرسشنامه سازمان یادگیرنده شامل 41 پرسش و پرسشنامه بهره‌وری شامل 19 پرسش بود. تجزیه و تحلیل نتایج از طریق آزمون Anova انجام شد و نتایج حاکی از تاثیر مولفه‌های مختلف سازمان یادگیرنده بر بهره‌وری کارکنان بوده است.

کلمات کلیدی : کلید واژه‌ها : سازمان یادگیرنده، بهره‌وری کارکنان، بانک ملی

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه‌ها](#)