

تبیین خلاقیت کارکنان باتوجه به توانمندسازی وامنیت شغلی در شهرداری شهرستان رشت

محمودصادقی بلوچی *، 180،

1395-6-31

خلاقیت زمانی به وجود می آید که فرد یا افرادی سطح دانش و مهارت‌های خود را در باره پدیده های طبیعی و یا خود انسان ، کافی ندانسته و خود را ناچار به بهره گیری از طیف وسیعی از توانائیها ببینند تا نیازهای مختلف خود را مرتفع سازند. برای بروز خلاقیت در سازمانها به نیروی انسانی توانمند و خلاق نیاز است که بتواند با ایجاد شرایط مناسب ، ایده ها و افکار جدید را به سازمان تزریق کند . پژوهش حاضر به منظور بررسی تبیین خلاقیت کارکنان باتوجه به توانمندسازی و امنیت شغلی در شهرداری شهرستان رشت به عنوان یک سازمان خدماتی صورت گرفته است. نوع تحقیق از نظر هدف، کاربردی و از لحاظ روش تحقیق، توصیفی- پیمایشی است. تمامی کارکنان شهرداری شهرستان رشت شامل 2167 نفر میباشد و روش نمونه‌گیری غیر احتمالی است که در آن نمونه‌ای به حجم 170 نفر از کارکنان شهرداری شهرستان رشت در نظر گرفته شدند در تحلیل مدل پژوهش، از روش معادلات ساختاری، با استفاده از نرم افزار LISREL 8.54 و در بخش آمار توصیفی از نرم افزار PLS Smart استفاده شده است. در مدل مورد بررسی، مقادیر شاخص برازش اصلی نشان دهنده مناسب بودن مدل بوده است. یافته‌های پژوهش حاکی از اثر توانمندسازی و امنیت شغلی بر خلاقیت کارکنان در شهرداری شهرستان رشت می باشد.

کلمات کلیدی : توانمندسازی ، امنیت شغلی ، خلاقیت کارکنان ، تعهد سازمانی

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)