

بررسی رابطه بین ساختار سازمانی و توانمندسازی کارکنان مرکزی بانک کشاورزی استان مازندران

مصطفی افضلی خشکیجاری*

1395-11-18

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین ساختار سازمانی و توانمندسازی کارکنان سازمان مرکزی بانک کشاورزی استان مازندران می باشد. این پژوهش به لحاظ اهداف پژوهشی کاربردی و با شیوه توصیفی - همبستگی اجرا شده است. جامعه آماری پژوهش شامل کارکنان بخش سرپرستی بانک کشاورزی به تعداد 1684 نفر، که در 27 اداره و 9 مدیریت مشغول به خدمت می باشند. در این تحقیق ابتدا از طریق نمونه گیری خوشه ای از بین 27 اداره موجود در جامعه، بصورت تصادفی 14 اداره انتخاب می شوند و در مرحله دوم نیز با توجه به نسبت های مختلف تعداد کارکنان در هر یک از ادارات به روش نمونه گیری طبقه ای، از هر اداره افرادی باتوجه به نسبت کل کارکنان آن اداره به حجم نمونه، به صورت تصادفی انتخاب می شوند، بنابراین حجم نمونه در این تحقیق 313 نفر در نظر گرفته شده است. شیوه ی گردآوری داده ها روش کتابخانه ای و میدانی می باشد. در این پژوهش برای جمع آوری داده ها از دو پرسشنامه به نام پرسشنامه ی ساختار سازمانی رایینز، پرسشنامه توانمندی کارکنان اسپریتز استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی نمونه آماری و آزمون کولوموگروف- اسمیرنوف برای تعیین نرمال بودن نمونه ها و آزمون همبستگی اسپیرمن برای بررسی رابطه متغیرها استفاده شده است. نتایج نشان داد که همبستگی بین دو متغیر ساختار سازمانی و توانمندسازی کارکنان به میزان $R = 0.599$ می باشد که همبستگی معکوسی را بین دو متغیر فوق نشان می دهد. و با توجه به این که 0.05

کلمات کلیدی : ساختار سازمانی، توانمندسازی، بانک کشاورزی

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)