

نقش ابعاد سرمایه اجتماعی در بهره‌وری منابع انسانی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان گیلان

رقیه غلامی مبارک آبادی*، دکتر سید یحیی سید دانش،

چکیده هدف این تحقیق توصیفی-همبستگی، تحلیل سطوح مؤلفه‌های سرمایه اجتماعی و بهره‌وری منابع انسانی در میزان نقش سرمایه اجتماعی در بهره‌وری منابع انسانی از دید کارشناسان سازمان در اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان گیلان می‌باشد. جامعه آماری آن شامل کلیه کارشناسان اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان گیلان (N=183) بود که در این تحقیق از جدول حداقل حجم نمونه بارتلت و همکاران (2001)، برای محاسبه حجم نمونه آماری استفاده شده است. دو شامل تحقیق ابزار شد انتخاب، متناسب ای-خوشه‌گیری-نمونه روش با تعداد این (n=124) پرسشنامه تحت عنوان "سرمایه اجتماعی ناهایت و گوشال" با 48 گویه با سه مؤلفه (شناختی، رابطه ای و ساختاری) و " بهره‌وری نیروی انسانی هرسی و گلد اسمیت" با 26 گویه و با هفت مؤلفه (توانایی، درک و شناخت، حمایت سازمان، انگیزش، بازخورد، اعتبار و سازگاری)، برای تحلیل نقش سرمایه اجتماعی در بهره‌وری منابع انسانی از دید کارشناسان سازمان در اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان گیلان بود. جهت تعیین روایی پرسشنامه از روایی صوری و محتوایی و هم‌چنین روایی سازه با روش تحلیل عاملی تأییدی استفاده شد و پایایی آن نیز بر اساس آلفای کرونباخ برای سرمایه اجتماعی 87/0 و برای بهره‌وری منابع انسانی 81/0 محاسبه گردید، که حاکی از پایایی بالای ابزار اندازه‌گیری می‌باشد. تجزیه و تحلیل داده‌ها با استفاده از نرم‌افزارهای SPSS24 و مرتبط گویه 48 عاملی تحلیل نتایج گرفت صورت استنباطی و توصیفی آمار سطح دو در LISREL8.80 با مولفه‌های سرمایه اجتماعی و بهره‌وری سازمانی، پس از اصلاح مدل‌ها، نشان داد که شاخص‌های برازش مدل‌های پیش‌نهاد شده، ابزاری مناسب جهت میزان نقش سرمایه اجتماعی در بهره‌وری منابع انسانی از دید کارشناسان سازمان در اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان گیلان می‌باشند.

کلمات کلیدی : واژه‌های کلیدی: سرمایه اجتماعی، بهره‌وری، بهره‌وری منابع انسانی.

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)