

# اثرات عوامل منابع انسانی سبز بر عملکرد محیطی سازمانهای تولیدی ( مورد مطالعه : شرکت های پتروشیمی منطقه عسلویه و ماهشهر

مریم خادم \*,دکتر سهیلا بورقانی فراهانی,

1395-9-9

چکیده هدف پژوهش حاضر بررسی اثرات عوامل منابع انسانی سبز بر عملکرد محیطی سازمانهای تولیدی (مورد مطالعه: شرکت های پتروشیمی منطقه عسلویه و ماهشهر) بود. روش اجرای پژوهش حاضر توصیفی و طرح پژوهش همبستگی از نوع معادلات ساختاری بود. جامعه آماری شامل کارشناسان منابع انسانی و HSE شرکت های فعال در حوزه پتروشیمی در منطقه عسلویه و ماهشهر است. تعداد کل جامعه آماری 600 نفر است که 226 نفر از آنان در پژوهش شرکت کردند. آنان به پرسشنامه های تعهد مدیریت ارشد، آموزش زیست محیطی کارکنان، ارتباطات و همکاری های زیست محیطی کارکنان، کار گروهی، مشارکت کارکنان، پاداش زیست محیطی کارکنان، برنامه های زیست محیطی و عملکرد زیست محیطی پاسخ دادند. پایایی و روایی ابزارها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ و تحلیل تأییدی مورد بررسی قرار گرفت که نتایج به دست آمده نشان از پایایی و روایی مورد قبول برای ابزارها داشت. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون و روش معادلات ساختاری با نرم افزار لیزرل استفاده گردید. نتایج نشان داد که ضریب تأثیر تعهد مدیریت ارشد به مدیریت محیط زیست، آموزش های محیطی کارکنان، کار گروهی کارکنان، مشارکت کارکنان، پاداش زیست محیطی به کارکنان و برنامه های سب بر عملکرد سازمان مثبت و معنادار است. اما تأثیر ارتباطات و همکاری های زیست محیطی کارکنان بر عملکرد سازمان معنادار نیست. شاخصهای برازش بدست آمده برای مدل آزمون شده نشان داد که شاخص RMSEA در مدل برآورد شده با میزان 065/0 از سطح قابل قبولی برخوردار بوده و دیگر شاخص برازش مانند CFI، GFI، NFI، و AGFI به ترتیب برابر با 98/0، 94/0، 97/0 و 92/0 همگی در سطح مناسبی هستند و این مشخصه های نکویی برازش نشان می دهد داده های این پژوهش با ساختار عاملی این مدل برازش مناسبی دارد.

کلمات کلیدی : واژگان کلیدی: منابع انسانی سبز، عملکرد محیطی، سازمان های تولیدی؛

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)