

ساختار مدیریت و حدود اختیارات مدیران در شرکتهای سهامی ایران

محمود رضا کشاورز حدادها*، دکتر عیسی مقدم، دکتر عیسی مقدم،

1395-5-25

اگرچه وجود مدیر برای تمامی شرکتهای ضروریست؛ اما برای حفظ سلامت چرخه اقتصاد و جلب اعتماد مردم در تمرکز سرمایه های اندک اشخاص جهت ایجاد چرخ های تولید و جلوگیری از سوء استفاده مدیران شرکتهای سهامی؛ تبیین ساختار مدیریت و حدود اختیارات مدیران در این نوع از شرکتهای را بطور خاص ضروری نموده است. شرکتهای سهامی جزو شرکتهای است که دارای سازمان بوده و جنبه قراردادی آنها ضعیف است. در لایحه قانون تجارت 1347 به مدیران اختیارات تام داده شده که از لوازم رکن بودن مدیران است؛ ولی اختیارات مدیرعامل ناشی از قرارداد است. هیأت مدیره برای تصمیمات کلی اجرایی و مدیرعامل هم برای اجرای تصمیمات شرکت است. با توجه به این وضعیت، چون هیأت مدیره متشکل از چند شخص است؛ قانون برای آنها اختیارات نامحدود در نظر گرفته و محدود کردن اختیارات آنها خللی به حقوق اشخاص ثالث وارد نمی کند. برخلاف هیأت مدیره، مدیرعامل تام الاختیار نیست و در صورت تردید اصل بر عدم اختیار مدیرعامل است. اهم اختیارات مدیرعامل عبارتند از: نمایندگی شرکت، حق امضاء، نظارت در تهیه و تسلیم به موقع اظهارنامه مالیاتی، نظارت در ایصال به موقع صورت جلسات و مستندات به مرجع ثبت شرکت ها.

کلمات کلیدی : شرکت های سهامی، ساختار مدیریت، حدود اختیارات، مدیران

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)