

# سنجش تاثیر سرمایه انسانی بر چابکی سازمانی با توجه به نقش هوش سازمانی، مورد مطالعه نمایندگی‌های شرکت‌های بیمه در شهر رشت

آزاده محمد قلی\*، دکترمیرهادی موذن جمشیدی،

1395-6-31

هدف تحقیق حاضر مطالعه اثر سرمایه انسانی بر چابکی سازمانی با توجه به نقش واسطه هوش سازمانی در نمایندگی‌های بیمه در شهر رشت است. این تحقیق، توصیفی استدلالی بوده و اجتماع آماری آن شامل همه نمایندگی‌های شرکت‌های بیمه در شهر رشت در تیر ماه سال 1395 که تعداد 457 عدد بوده و از این تعداد 209 تای آنها توسط روش طبقه بندی ساده بطور تصادفی انتخاب شدند. برای جمع آوری داده، پرسشنامه‌های چابکی تورنگین و همکاران (2005)، سرمایه انسانی پیپس-یالدو، رومنو و برگر (2012) و هوش سازمانی آلبرخت (2002) استفاده شد. برای تجزیه داده‌ها آمار توصیفی و مطالعه‌های ساختاری الگوبرداری توسط کاربرد نرم افزار آماری مانند spss، Isrel به کار رفت. نتایج تحقیق نشان داد که سرمایه انسانی بر چابکی سازمانی با توجه به نقش واسطه هوش سازمانی بطور مستقیم و غیر مستقیم اثر دارد. همچنین هوش سازمانی بر چابکی سازمانی به طور چشمگیری اثر دارد.

کلمات کلیدی : واژگان کلیدی: سرمایه انسانی، چابکی سازمانی، هوش سازمانی، نمایندگی‌های بیمه

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)