

# رابطه مولفه‌های مدیریت دانش و خلاقیت مدیران با عملکرد کارکنان در کمیته امداد امام خمینی (ره) استان گیلان

سید علی اکبر اردبیلیان فرد \*، 164،

1395-4-27

هدف اساسی تحقیق حاضر رابطه بین مولفه‌های مدیریت دانش و خلاقیت مدیران با عملکرد کارکنان در کمیته امداد امام خمینی (ره) بوده است. با این ترتیب روش تحقیق در این مطالعه توصیفی و از نظر هدف کاربردی و به لحاظ جمع آوری داده‌ها میدانی بوده است. فرضیاتی مبنی بر وجود رابطه بین مولفه‌های مدیریت دانش و خلاقیت مدیران با عملکرد کارکنان طراحی گردید. جامعه آماری تحقیق کلیه کارکنان کمیته امداد امام خمینی (ره) استان گیلان به تعداد 570 نفر بر اساس روش نمونه‌گیری تصادفی ساده به کمک فرمول کوکران جامعه محدود تعیین گردید. میزان حجم نمونه 236 نفر تعیین شد. روش جمع آوری داده‌ها در این تحقیق میدانی و ابزار آن پرسشنامه بوده است. جهت روایی پرسشنامه از روش روایی محتوی و جهت تعیین پایایی از ضریب آلفای کرونباخ استفاده گردید. نظر به این که در این پژوهش وجود رابطه میان این متغیرها مورد ارزیابی قرار گرفت، بر مبنای آزمون همبستگی وجود رابطه یا عدم وجود رابطه قضاوت شده است. همچنین به منظور تجزیه و تحلیل داده‌ها در تمامی مراحل از نرم افزارهای SPSS18 و LISREL8.53 استفاده شده است. بر این اساس رابطه مستقیم مولفه‌های مدیریت دانش (خلق و اشتراک) با عملکرد کارکنان در کمیته امداد امام خمینی (ره) استان گیلان مورد تایید قرار نگرفت اما رابطه بین مولفه‌های مدیریت دانش (خلق و اشتراک) با عملکرد کارکنان بواسطه تاثیر متغیر خلاقیت مدیران معنی دار نشان داده شد.

کلمات کلیدی : مدیریت دانش ( خلق دانش، اشتراک دانش)، خلاقیت مدیران، عملکرد کارکنان

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)