

بررسی عوامل موثر بر تقاضای نیروی کار با تعدیلگری سرمایه گذاری مستقیم خارجی در کشورهای منتخب

شکیب پور حسن*, محمد کاوسی کلاشمی, 186,

1395-6-1

بازار کار یکی از چهار بازار تعریف شده در اقتصاد است که وجود عامل انسانی، آن را نسبت به بازارهای دیگر، همچون بازار پول، بازار سرمایه و بازار کالا متمایز می کند. مهم ترین اهداف مطالعه حاضر، بررسی عوامل موثر بر تقاضای نیروی کار کشورهای و تبیین نقش سرمایه گذاری مستقیم خارجی بر تقاضای نیروی کار است. از اینرو داده های 10 کشور پیشرفته و نوظهور اقتصادی دنیا برای سالهای 2000 تا 2014 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. جهت اجتناب از رگرسیون کاذب، مانایی و هم انباشتگی داده های رگرسیون، مورد بررسی قرار گرفت و مشخص شد که تمامی متغیر در سطح مانا هستند. ضمن اینکه متغیرها هم انباشته هستند یعنی رابطه تعادلی بلند مدت بین آنها وجود دارد. مدل تحقیق با روش اثرات ثابت تخمین زده شد و نتایج حاصل نشان می دهد که علامت تمامی متغیرهای مستقل با تئوریهای اقتصادی سازگار است. مقدار سرمایه گذاری بر ارزش شده (بالقوه)، تولیدات کشور، سطح دستمزد با تقاضای نیروی کار رابطه مثبت و معنی داری دارد. هم چنین نرخ بهره واقعی با تقاضای نیروی کار رابطه منفی و معنی داری دارد.

کلمات کلیدی : کلمات کلیدی: تقاضای نیروی کار، سرمایه گذاری مستقیم خارجی، نرخ بهره واقعی، سطح دستمزد، تولید ناخالص داخلی.

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)