

# نقش نوآوری در رابطه بین فرهنگ سازمانی و عملکرد سازمانی واحدهای دانشگاه آزاد اسلامی استان گیلان

محمود پرحلم\*, پیمان علیدوست ذوقی, 164,

1395-11-30

نیروی انسانی کارآمد و دانش محور ضمن ایجاد ارزش افزوده در تولیدات و خدمات، به کسب مزیت رقابتی و توسعه پایدار سازمانی کمک شایانی می‌کند. لذا ارزیابی و بهبود عملکرد کارکنان از عوامل تضمین کننده رشد و توسعه سازمان‌ها است. این پژوهش با هدف بررسی نقش نوآوری در رابطه بین فرهنگ سازمانی و عملکرد سازمانی در واحدهای دانشگاه آزاد اسلامی استان گیلان می‌باشد. تحقیق حاضر به لحاظ هدف کاربردی و از نظر روش تحقیق، توصیفی- پیمایشی است. جامعه آماری تحقیق کلیهی مدیران و کارکنان دانشگاههای آزاد واحد گیلان می باشد که تعداد آنها 850 نفر می‌باشد. با توجه به اینکه استان گیلان دارای 15 واحد دانشگاهی است روش نمونه گیری به صورت تصادفی طبقه بندی شده بود. تعداد نمونه ی محاسبه شده بر اساس فرمول کوکران 265 نفر از مدیران و کارکنان دانشگاههای آزاد استان گیلان می‌باشد. از پرسشنامه فرهنگ سازمانی رابینز (1991)، نوآوری سازمانی امید و همکاران (2002) و عملکرد سازمانی هرسی و گلداسمیت (1981) برای جمع آوری داده ها استفاده شد. در این تحقیق جهت آزمون فرضیه ها از مدل یابی معادلات ساختار LISREL استفاده شد. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها نشان می دهد که فرهنگ های سازمانی با نقش میانجی نوآوری بر عملکرد سازمان، تأثیرات مثبت و معناداری دارند به علاوه، نتایج آزمون، نشان می دهد که مدل از برازش خوبی برخوردار است.

کلمات کلیدی : کلید واژه: نوآوری، فرهنگ سازمانی و عملکرد سازمانی

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)