

بررسی رابطه هوش فرهنگی و عملکرد کارکنان (مطالعه موردی اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی گیلان)

فاطمه ملکی بجاری*، 169،

1394-6-24

چکیده: هدف اصلی این پژوهش بررسی رابطه هوش فرهنگی و عملکرد کارکنان (مطالعه موردی اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی گیلان) می‌باشد. روش مورد استفاده در تحقیق حاضر، توصیفی-پیمایشی و کاربردی، جامعه آماری کارکنان اداره کل و فرهنگ ارشاد اسلامی بوده که با استفاده از روش نمونه‌گیری در دسترس با استفاده از جدول مورگان حجم، 99 انتخاب و داده‌ها با استفاده از ابزار پرسشنامه ای با طیف لیکرت 5 گزینه ای جمع‌آوری گردید. سپس داده‌های جمع‌آوری شده با استفاده از نرم افزار SPSS تجزیه و تحلیل شد. نتایج این تحقیق نشان می‌دهد بین هوش فرهنگی، هوش فرهنگی شناختی، هوش فرهنگی فراشناختی و هوش فرهنگی رفتاری با عملکرد کارکنان رابطه معنی‌داری وجود دارد. درحالی‌که بین هوش فرهنگی انگیزشی و عملکرد کارکنان رابطه معنی‌داری وجود ندارد. کلید واژه: هوش فرهنگی شناختی، هوش فرهنگی فراشناختی، هوش فرهنگی رفتاری، هوش فرهنگی انگیزشی، عملکرد کارکنان

کلمات کلیدی : کلید واژه: هوش فرهنگی شناختی، هوش فرهنگی فراشناختی، هوش فرهنگی رفتاری، هوش فرهنگی انگیزشی، عملکرد کارکنان

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)