

# بررسی سرمایه عاطفی احساس خوشبختی و توانمندی و نقش آن بر توسعه اهداف سازمانی شرکت عمران پارس جام جم

هاله محمدزاده طاهری\*، سعید رضایی،

1394-11-28

هدف از پژوهش حاضر تعیین سهم سرمایه عاطفی (احساس خوشبختی و توانمندی) و نقش آن بر توسعه اهداف سازمانی شرکت عمران پارس جام جم بوده است. تحقیق حاضر به روش همبستگی انجام شد است. در پژوهش حاضر جامعه آماری شامل کلیه کارکنان مرد و زن شرکت عمران پارس جام جم می باشد. برای انتخاب نمونه مورد نظر از بین پرسنل از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شد. و حجم نمونه بر اساس جدول کرجسی و مورگان 66 نفر تعیین شده است. ابزار گردآوری پرسشنامه سرمایه عاطفی کاشدان، پرسشنامه توانمندی روانشناختی اشنايدر و مقیاس هدف سازمانی محقق ساخته بوده است. روش‌ها تجزیه و تحلیل داده‌ها از آزمون کولموگروف اسمیرنف، روش همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چند متغیری استفاده شد. تحلیل رگرسیون نشان داد که همان طور 5/28 درصد از واریانس متغیر هدف سازمانی توسط متغیرهای احساس خوشبختی و توانمندی پرسنل تبیین می شود. علاوه بر این، نسبت F محاسبه شده (214/18) در سطح اطمینان حداقل 99 درصد معنادار است. همچنین همبستگی پیرسون نشان داد که بین احساس خوشبختی و توانمندی کارکنان و توسعه اهداف سازمانی در سطح آلفا 05/0 ارتباط مثبت معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی : کلیدواژه: سرمایه عاطفی، احساس خوشبختی، توانمندی، اهداف سازمانی

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)