

# بررسی رابطه بین به کارگیری فن آوری اطلاعات و بهره وری منابع انسانی در اداره کل تأمین اجتماعی استان گیلان

صدیقه خجسته \*، 172،

1393-6-31

چکیده امروزه فن آوری اطلاعات به عنوان عنصر حیاتی در هر سازمانی مطرح گردیده است. جذب فن آوری بیشتر در سازمان ها عامل بسیار مهمی در افزایش بهره وری نیروی انسانی بوده است. بهره وری شامل دو مولفه کارایی و اثربخشی است. بنابراین هدف این پژوهش بررسی رابطه بین به کارگیری فن آوری اطلاعات و بهره وری منابع انسانی در اداره کل تأمین اجتماعی استان گیلان است. این پژوهش از نظر هدف کاربردی است و از لحاظ روش و اجرا، تحقیق حاضر توصیفی از نوع پیمایشی و همبستگی است و نهایتاً از لحاظ روش جمع آوری داده ها و اطلاعات این تحقیق از نوع میدانی می باشد. ابزار پژوهش نیز پرسشنامه است. کارکنان اداره کل تأمین اجتماعی استان گیلان که تعداد آنها 715 نفر بوده است به عنوان جامعه آماری در نظر گرفته شده است. شیوه نمونه گیری در این پژوهش روش غیراحتمالی در دسترس بوده است. برای تحلیل داده ها از دو روش توصیفی و استنباطی آماری استفاده شده است. در روش توصیفی از شاخص های مانند میانگین و فراوانی، انحراف معیار به کارگرفته شد و برای آزمون فرضیه ها در آمار استنباطی از روش همبستگی استفاده شده است. نتایج حاصل از آزمون فرضیه ها نشان می دهد که: 1- بین به کارگیری فن آوری اطلاعات و بهره وری منابع انسانی در اداره کل تأمین اجتماعی استان گیلان رابطه وجود دارد. 2- بین به کارگیری فن آوری اطلاعات و کارایی منابع انسانی در اداره کل تأمین اجتماعی استان گیلان رابطه وجود دارد. 3- بین به کارگیری فن آوری اطلاعات و اثربخشی منابع انسانی در اداره کل تأمین اجتماعی استان گیلان رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی : واژگان کلیدی: فن آوری اطلاعات، بهره وری، کارایی منابع انسانی، اثربخشی منابع انسانی

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)