

مطالعه عوامل موثر بر ترجیحات جنسیتی استخدام حسابرسان در موسسه های حسابرسی

بهزاد زادوردی*, کیهان آزادی,

95-11-30

این پژوهش عوامل موثر بر ترجیحات جنسیتی استخدام حسابرسان در موسسه های حسابرسی را مورد بررسی قرار می دهد. برای بررسی این موضوع، چهار فرضیه تدوین شده است. از این رو جهت بررسی و آزمون رابطه بین متغیرهای فوق اطلاعات از طریق ارائه پرسشنامه بین مدیران حسابرسی موسسه های حسابرسی مورد جمع آوری قرار گرفته است. تحلیل آماری با بهره گیری از آزمون t و با استفاده از نرم افزار spss مورد پژوهش قرار گرفته است. از این رو پس از تحلیل داده ها و نتایج تحقیق در قالب چهار فرضیه طراحی شده، نتایج حاکی از آن است که از دیدگاه مدیران حسابرسی به دلایل تفاوت در انتظارات مزایای جبران خدمت، محدودیت در برقراری روابط منطبق با تعالیم دینی و در نهایت پراکندگی جغرافیایی فعالیتهای حسابرسی در استخدام حسابرسان زن نسبت به حسابرسان مرد ترجیح جنسیتی وجود دارد که این نتیجه با نتایج حاصل از بررسی های پژوهشگران حوزه رفتار انسان در رابطه با تاثیر جنسیت بر ارزیابی سطح ریسک همسو است.

کلمات کلیدی : موسسه های حسابرسی، ترجیحات جنسیتی، استخدام، قضاوت حرفه ای، حق الزحمه

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)