

# نقش عدالت سازمانی در ارتباط بین سبک رهبری و کیفیت زندگی کاری در بین دبیران متوسطه اول رشت

آمنه تنها\*، 180،

1395-11-19

در این تحقیق به بررسی نقش واسطه‌ای عدالت سازمانی در رابطه بین سبک رهبری و کیفیت زندگی کاری در بین دبیران متوسطه اول شهر رشت پرداخته می‌شود. متغیر مستقل تحقیق سبک رهبری (تعاملی و تحولگرا)، متغیر وابسته تحقیق کیفیت زندگی کاری و متغیرهای میانجی، عدالت سازمانی (تعاملی، توزیعی و روبه ای) است. نوع روش تحقیق از حیث هدف کاربردی و از حیث نحوه گردآوری داده‌ها تحقیق توصیفی از نوع همبستگی و از شاخه میدانی به شمار می‌آید. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه می‌باشد. جامعه آماری در این تحقیق دبیران متوسطه اول شهر که 877 نفر می‌باشند هستند. حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان 265 نفر تعیین گردیده است که از طریق نمونه‌گیری نظام دار (سیستماتیک) مشخص شده است. داده‌های بدست آمده، پس از جمع‌آوری از نمونه‌های مورد پژوهش از طریق پرسشنامه با استفاده از مدل سازی معادلات ساختاری و نرم افزار لیزرل مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج تحقیق نشان داد که بین سبک رهبری و کیفیت زندگی کاری باتوجه به عدالت سازمانی رابطه معنا دار وجود دارد. بین سبک‌های رهبری (تعاملی و تحولگرا) و عدالت سازمانی (تعاملی، توزیعی و روبه ای) رابطه معنا داری وجود دارد. هم چنین بین عدالت سازمانی (تعاملی، توزیعی و روبه ای) و کیفیت زندگی کاری رابطه معنا داری وجود دارد.

کلمات کلیدی : رهبری تحولگرا، رهبری تعاملی، عدالت توزیعی، عدالت روبه ای، عدالت تعاملی، کیفیت زندگی کاری

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)