

# بررسی موانع و مشکلات جذب نیروی حسابدار زن

یاسمن اسپدکار\*، دکتر مهدی مشکی،

1395-6-31

چکیده: در این پژوهش به بررسی موانع و مشکلات جذب نیروی حسابدار زن پرداخته شده است. با بررسی پژوهش‌های پیشین مدل مفهومی تهیه گردید و با توجه به این مدل، پرسشنامه‌ای با 29 سوال تهیه شد. با این پرسشنامه تلاش شد اثر عوامل فرهنگی اجتماعی، قوانین و مقررات حاکم، انگیزش شغلی، عوامل جنسیتی و تعهدات خانوادگی بر روی جذب زنان حسابدار سنجیده شود. با توجه به سوالات مربوط سعی بر این شد رابطه جذب زنان حسابدار با عوامل مربوطه سنجیده شود و فرضیات پژوهش آنالیز گردید. نتایج حاصل از پژوهش نشان می‌دهد که عوامل فرهنگی اجتماعی، قوانین و مقررات حاکم، عوامل جنسیتی و تعهدات خانوادگی از عوامل تاثیرگذار بر جذب زنان حسابدار بوده و با عوامل جذب رابطه معناداری دارند، در صورتی که عامل انگیزش شغلی با جذب حسابدار زن ارتباط معناداری ندارد. همچنین مشخص گردید که عوامل فرهنگی اجتماعی بالاترین رتبه را میان مولفه‌های تحقیق به خود اختصاص داد در نتیجه اهمیت بیشتری دارد.

کلمات کلیدی: کلیدواژه: حسابدار زن، جذب نیرو، موانع، مشکلات

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)