

تأثیر ابعاد سبک رهبری بر خلاقیت با توجه به نقش اعتماد سازمانی در پرستاران بیمارستان پورسینا در شهر رشت

عباد اکبرنژاد بالاگفشته*، دکتر سعید باقرسلیمی،

1395-11-30

بیمارستان ها به عنوان ارائه دهندگان خدمات درمانی از جمله مهم ترین سازمان های خدماتی به شمار می -روند، زیرا وظیفه توجه به سلامت انسان ها را بر عهده دارند. با توجه به ماهیت خدماتی بودن این سازمان، کارکنان سازمان نقش بسیار مهمی در پیشبرد اهداف سازمان، تعاملات درون سازمانی بین واحدهای مختلف و تعاملات خارج سازمانی اعم از رابطه با سایر سازمان ها و رابطه با ارباب رجوع دارند. از جمله درمانگران این بخش، کادر پرستاری بیمارستان ها هستند و خلاقیت برای این بخش از کارکنان بسیار حائز اهمیت است. از این رو هدف اصلی این تحقیق بررسی تأثیر ابعاد سبک رهبری با توجه به نقش اعتماد سازمانی بر خلاقیت پرستاران بیمارستان پورسینا شهر رشت است. این تحقیق از نظر هدف در دسته ی تحقیقات کاربردی و از نظر گردآوری داده ها در دسته ی تحقیقات توصیفی قرار دارد. همچنین از نظر نوع رابطه ی بین متغیرهای تحقیق از نوع تحقیقات همبستگی به شمار می رود. جامعه ی آماری تحقیق پرستاران بیمارستان پورسینا در شهر رشت که تعداد آنها 406 نفر می باشد که تعداد 285 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. روش نمونه گیری در این تحقیق از نوع نمونه گیری تصادفی ساده است. برای جمع آوری داده های تحقیق از پرسشنامه استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده نیز از طریق مدل سازی معادلات ساختاری و تحلیل عاملی تاییدی مرتبه ی اول استفاده شد که از نرم افزار لیزرل کمک گرفته شده است. نتیجه فرضیه های تحقیق حاکی از تأثیر مثبت ادراک پرستاران از توجه به کارمند و توجه به کار بر اعتماد آنها به رهبر است. تأثیر مثبت ادراک پرستاران از توجه به کارمند و توجه به کار بر اعتماد آن ها به سازمان نیز تایید شد. تأثیر مثبت اعتماد پرستاران به رهبر و سازمان بر خلاقیت هم مورد تایید قرار گرفت.

کلمات کلیدی : واژگان کلیدی: خلاقیت کارکنان، اعتماد کارکنان به رهبر، اعتماد کارکنان به سازمان، توجه به کارمند، توجه به کار.

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)