

بررسی ارتباط بین ابعاد رهبری تحول گرا با خلاقیت کارکنان با اثر میانجی فرهنگ سازمانی (مطالعه موردی: شعب بانک ملی شهر رشت)

سعید صبح سحر*، موسی رضوانی چمن زمین،

1395-6-1

از مهمترین چالش های مدیران حاضر در سازمان ها، عدم استفاده کافی از منابع فکری، توان ذهنی و ظرفیت های بالقوه انسانی موجود برای ایجاد خلاقیت در کارکنان است. هدف کلی این تحقیق، بررسی رابطه ابعاد رهبری تحول گرا با خلاقیت کارکنان با توجه به نقش میانجیگری فرهنگ سازمانی است. روش تحقیق از نظر نوع، توصیفی و از نظر هدف، کاربردی و روش گردآوری داده ها میدانی و ابزار آن پرسشنامه است. روایی و پایایی پرسشنامه از طریق روایی محتوای و آلفای کرونباخ تایید شد. در تحقیق حاضر، جامعه مورد بررسی کارکنان بانک ملی شهرستان رشت با تعداد 602 نفر است. با در نظر گرفتن تعداد کل جامعه آماری و با توجه به فرمول کوکران تعداد حجم نمونه 384 محاسبه گردید، که تعداد 405 پرسشنامه با استفاده از روش نمونه برداری تصادفی ساده توزیع شد. در نهایت، تعداد 384 پرسشنامه از کارکنان جمع آوری شد. داده ها با استفاده از روش مدلسازی معادلات ساختاری مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند و با تجزیه و تحلیل داده ها مشخص گردید، بین ابعاد رهبری تحول گرا با خلاقیت کارکنان رابطه معناداری وجود دارد و فرهنگ سازمانی، رابطه بین ابعاد رهبری تحول آفرین و خلاقیت کارکنان را میانجیگری می کند.

کلمات کلیدی : رهبری تحول آفرین، خلاقیت، فرهنگ سازمانی، بانک ملی شهر رشت

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)