

# رابطه بین تعارض کار- خانواده با وابستگی شغلی و تمایل به ترک کار کارکنان دانشگاه گیلان

سیده هاجر فاضلی نودهی \*، 164،

1396-3-27

چکیده: پژوهش حاضر با هدف سنجش تاثیر تعارض کار- خانواده با وابستگی شغلی و تمایل به ترک کار کارکنان دانشگاه گیلان انجام گرفته است. روش تحقیق از نظر نوع، توصیفی و برحسب روش از نوع همبستگی است. جامعه آماری پژوهش کارکنان دانشگاه گیلان به تعداد 518 نفر می باشند. روش نمونه گیری طبقه ای- تصادفی است. حجم نمونه 221 نفر می باشد. ابزار جمع آوری داده ها در تحقیق حاضر پرسشنامه ای با 40 سؤال بوده است. جهت بررسی روائی پرسشنامه از نظر متخصصین و صاحب نظران استفاده گردید، برای برآورد ضریب پایایی در این پژوهش از ضریب آلفای کرونباخ و جهت تحلیل داده ها و آزمون فرضیه ها از آزمون آماری مدلسازی معادلات ساختاری استفاده شده است. در تمامی مراحل کارهای آماری از ورود داده ها تا تحلیل و آزمون از نرم افزارهای SPSS20 و LISREL - بهره گرفته شده است. نتایج حاصل از آزمون فرضیه های تحقیق نشان می دهد که : بین تعارض کار خانواده و وابستگی شغلی کارکنان رابطه منفی بمیزان 0.75 - وجود دارد. بین تعارض کار- خانواده و تمایل به ترک کار کارکنان رابطه مثبت بمیزان 0.33 وجود دارد. بین وابستگی شغلی کارکنان و تمایل به ترک کار کارکنان رابطه منفی بمیزان 0.6 - وجود دارد. متغیر تعدیلگر جنسیت رابطه بین تعارض کار خانواده و تمایل به ترک کار کارکنان دانشگاه گیلان را تعدیل می نماید. میزان این رابطه در مردان 0.28 و در زنان 0.54 می باشد که نشان دهنده این است که تعارض کار خانواده بر روی تمایل به ترک کار زنان تاثیر بیشتری دارد. از یافته های پژوهش مشاهده می گردد که تاثیر مستقیم تعارض کار- خانواده بر وابستگی شغلی بیشترین تاثیر را دارد که مقدار آن 0.75- است. این یافته ها به اهمیت ایجاد تعادل در زندگی کاری و خانوادگی کارکنان تاکید می کند، لذا با اتخاذ راهبردهای مناسب می توان گامی در جهت بهبود سلامت روانی ، زندگی کاری و خانوادگی کارکنان برداشت .

کلمات کلیدی : کلمات کلیدی: تعارض کار- خانواده - وابستگی شغلی- تمایل به ترک کار

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)