

تأثیر وجدان بر عملکرد شغلی کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان گیلان

میترا زاهدپور*، 165،

1396-3-31

مدیریت سازمان های ورزشی رکن اصلی سازمان و فعالیت های مربوط به بخش ورزش و تربیت بدنی شناخته می شود و وظایفی که برعهده آنان گذارده شده، دشوار، مهم و پیچیده است، از این رو اتخاذ شیوه ای کارآمد برای اینکه تمام منابع سازمان اعم از انسانی و مادی را برای دسترسی به اهداف مورد نظر به کار گیرد، ضروری و مهم است. از این رو هدف اصلی تحقیق بررسی تأثیر وجدان بر عملکرد شغلی کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان گیلان است. پژوهش جاری از نوع پژوهش های کاربردی و از نظر دسته بندی پژوهش بر حسب نحوه ی گردآوری داده ها از نوع تحقیقات توصیفی و از نظر روش از نوع تحقیقات همبستگی است. جامعه ی آماری تحقیق کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان گیلان است. تعداد نمونه مورد مطالعه 202 نفر از کارکنان است. برای اجرای نمونه گیری و انتخاب نمونه، از روش نمونه گیری غیراحتمالی در دسترس استفاده شد. برای بررسی فرضیه های پژوهش از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی ساده استفاده شده است. نتیجه ی بررسی فرضیه اصلی تحقیق حاکی از تأثیر مثبت وجدان بر عملکرد شغلی کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان گیلان بود و فرضیه های فرعی تحقیق که تأثیر مثبت وجدان بر عملکرد مطابق نقش و فراتر از نقش کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان گیلان بود هم مورد تأیید قرار گرفت.

کلمات کلیدی : واژگان کلیدی : وجدان، عملکرد شغلی، عملکرد مطابق نقش، عملکرد فراتر از نقش، ادارات ورزش و جوانان استان گیلان.

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)