

تأثیر مهارت سیاسی کارکنان بر رفتار شهروندی سازمانی در استانداری و فرمانداری‌های تابعه استان گیلان

اسماعیل صالحی کردآبادی*، 180،

1395-12-22

این مطالعه با در برداشتن 5 فرضیه، در پی ارزیابی تأثیر مهارت سیاسی بر رفتار شهروندی سازمانی در استانداری و فرمانداری‌های تابعه استان گیلان است. روش تحقیق توصیفی تحلیلی از نوع کاربردی است. جامعه آماری این پژوهش مشتمل بر تمامی کارکنان رسمی و پیمانی شاغل در استانداری و فرمانداری‌های تابعه استان گیلان است. تعداد کل جامعه آماری 819 نفر است. نمونه آماری این پژوهش مطابق فرمول روش کوکران و نمونه گیری جامعه محدود و روش نمونه برداری در دسترس 304 نفر به دست آمد. پس از آن تعداد 350 پرسش‌نامه در بین کارکنان استانداری و فرمانداری‌های استان گیلان توزیع گردید که از این میان تعداد 321 پرسش‌نامه قابل تحلیل شناسایی گردید و مورد استفاده قرار گرفت. نتایج آزمون فرضیه‌های پژوهش و تجزیه و تحلیل‌های انجام شده به کمک آزمون رگرسیون بیانگر آن است که مهارت سیاسی و ابعاد آن (توانایی شبکه‌سازی، نفوذ بین فردی، هوشیاری اجتماعی، صمیمیت آشکار) بر رفتار شهروندی سازمانی کارکنان تأثیرگذار است. میزان ضریب بتا متناظر مهارت سیاسی و هر یک از ابعاد آن با رفتار شهروندی سازمانی کارکنان به ترتیب عبارت است از: 769/0، 725/0، 501/0، 567/0، و 686/0. بر این اساس، می‌توان گفت که یکی از متغیرهای تأثیرگذار برای بروز رفتارهای شهروندی سازمانی سطح مهارت سیاسی کارکنان است.

کلمات کلیدی: مهارت سیاسی، توانایی شبکه‌سازی، نفوذ بین فردی، هوشیاری اجتماعی، صمیمیت آشکار، رفتار شهروندی سازمانی.

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)