

اثرات رفتارهای مربیگری مدیریتی در درک کارمند از رضایت شغلی، تعهد سازمانی و عملکرد شغلی

ویدا حسن پور *، 188،

1394-6-31

چکیده : مربیگری کلید اصلی توسعه و بهبود استعدادها و به فعلیت رساندن استعدادهای بالقوه است. در دنیای امروز، مربیگری به عنوان فعالیت حمایت کننده پیشرفت فردی و اثربخشی سازمانی پذیرفته شده است و اکثر سازمان ها تمایل دارند در جهت آموزش مربیگری به مدیران، سرمایه گذاری کنند، بویژه مدیرانی که کار آنان دارای اهمیت است، زیرا مربیگری اثربخش، تاثیر بسزایی بر عملکرد سازمان دارد. هدف از تحقیق حاضر بررسی رابطه بین رفتارهای مربی گری مدیریتی در درک کارمند از رضایت شغلی یا تعهد سازمان و عملکرد شغلی می باشد. جامعه آماری در این تحقیق کارکنان نمایندگی های بیمه ایران در استان گیلان، (رشت و شرق گیلان) می باشند. در تحقیق حاضر از تعداد 149 پرسشنامه جهت تجزیه و تحلیل اطلاعات استفاده شده است که با استفاده از آمار توصیفی، هر یک از متغیرها تشریح و سپس با استفاده از روش معادلات ساختاری مدل مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. این تحقیق از لحاظ نوع اجرا، توصیفی است و از لحاظ هدف، از نوع کاربردی می باشد و نهایتا از لحاظ روش جمع آوری داده ها و اطلاعات از نوع میدانی می باشد. نتایج نشان داد که به طور کلی بین رفتارهای مربیگری مدیریت و رضایت شغلی، وضوح نقش، تعهد شغلی و سازمانی و عملکرد رابطه مثبت وجود دارد. واژگان کلیدی: رفتار مربیگری مدیریت، رضایت شغلی، تعهد شغلی، وضوح نقش، عملکرد شغلی

کلمات کلیدی : واژگان کلیدی: رفتار مربیگری مدیریت، رضایت شغلی، تعهد شغلی، وضوح نقش، عملکرد شغلی

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)