

رابطه بین عدالت با رفتار نوآورانه با توجه به وابستگی شغلی و اعتماد در شعب بانک ملی استان گیلان

سمیرا نصرین کامران*, 168,

1395-12-17

هدف کلی این تحقیق بررسی رابطه بین عدالت با رفتار نوآورانه با توجه به وابستگی شغلی و اعتماد در شعب بانک ملی استان گیلان است. روش تحقیق از نوع توصیفی و هدف آن کاربردی است و روش گردآوری داده‌ها میدانی و ابزار آن پرسشنامه است. در تحقیق حاضر جامعه آماری مورد بررسی شامل 1112 نفر از کارکنان شعب بانک ملی استان گیلان است که تعداد 289 نفر از طریق فرمول کوکران و با استفاده از روش نمونه‌برداری تصادفی ساده به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. در نهایت پرسشنامه‌ها جمع‌آوری و داده‌ها با استفاده از آزمون مدلسازی معادلات ساختاری و توسط از نرم افزار SPSS 20 و LISREL 8.54 مورد تجزیه و تحلیل قرار می‌گیرد. با تجزیه و تحلیل داده‌ها مشخص گردید در سطح 95% ابعاد عدالت با وابستگی شغلی و اعتماد ارتباط مثبت و معناداری دارد. همچنین بین وابستگی شغلی و رفتار نوآورانه ارتباط مثبت و معناداری دارد و بین اعتماد و وابستگی شغلی ارتباط مثبت و معناداری دارد. نهایتاً اینکه اعتماد ارتباط بین ابعاد عدالت و وابستگی شغلی را میانجی‌گری می‌کند.

کلمات کلیدی : کلمات کلیدی: عدالت توزیعی، عدالت رویه ای، عدالت تعاملی، اعتماد، وابستگی شغلی و رفتار نوآورانه

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)
[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)