

اثرات انگیزش فردی و سرمایه اجتماعی در تسهیم دانش ضمنی و صریح کارکنان سازمان بیمه تامین اجتماعی شهرستان رشت

سیده ارمغان ماجدی *، 179،

1396-2-11

ما در این تحقیق به بررسی اثرات انگیزش فردی و سرمایه اجتماعی در تسهیم دانش ضمنی و صریح کارکنان سازمان بیمه تامین اجتماعی می پردازیم. افراد جامعه تحقیق 218 نفر می باشد که با استفاده از فرمول نمونه گیری، تعداد نمونه 137 نفر شد و برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه استفاده گردیده است که از 150 پرسشنامه پخش شده، تعداد 142 تا مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت و برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار لیزرل استفاده شد که نتایج پژوهش حاکی از این است که هر سه ابعاد انگیزه های فردی (بعد پاداش های سازمانی، بعد عمل متقابل و بعد لذت بردن) و متغیر سرمایه اجتماعی بر اشتراک دانش ضمنی و صریح تأثیر می گذارند. و رابطه مثبت و مستقیم وجود دارد یعنی با افزایش یا کاهش عامل های مستقل، عامل وابسته (اشتراک دانش ضمنی و صریح) نیز افزایش یا کاهش می یابد. همچنین متغیر اشتراک دانش ضمنی بر متغیر دانش صریح کارکنان نیز تأثیر می گذارد و رابطه مثبت و مستقیم دارد.

کلمات کلیدی : واژگان کلیدی: انگیزه های فردی، سرمایه اجتماعی، اشتراک دانش، اشتراک دانش ضمنی، اشتراک دانش صریح

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)