

بررسی کیفی حقوق کار و مسئولیتهای جزایی کارفرمایان در حقوق ایران

روح الله ذاکری دانا*، عاطفه لرجوری،

1396-3-24

یکی از نکاتی که در روابط کار، با اهمیت و برجسته به نظر میرسد، مسئله مسئولیت های جزایی کارفرمایان است که در این باره، دامنه مطالعات و پژوهش ها باید گسترش یابد. امروزه باید از حقوق کیفی کار نیز به عنوان یکی از همین رشته های منشعب از حقوق یاد کرد. در این رشته، با الهام از موازین حقوقی حاکم بر حقوق کار و حقوق کیفی، از نیروی کار کشور صیانت می شود و با شناسایی و تعریف عناوین مجرمانه ای که در روابط کارگر و کارفرما قابل تصور می باشد، راه های پیشگیری از این قبیل جرایم، با اعمال پاره ای مجازات ها و محرومیت ها، مورد بررسی و مطالعه قرار می گیرد؛ بویژه موضوع مسئولیت های کیفی و حقوقی کارفرما، از مسائل و نکات بسیار پراهمیتی است که باید مورد مطالعه قرار گیرد؛ چرا که به دلیل وضعیت خاص کارگر، وجود اهرم های گوناگون به منظور کنترل روابط کارگر و کارفرما ضرورت و اهمیت ویژه ای دارد. پایان نامه حاضر، با تکیه بر اصول حاکم بر حقوق کیفی کار، دیدگاه های موجود در مقررات کار ایران را در این خصوص، مورد بررسی قرار داده و تلاش میکند ابعاد حقوقی و قضایی امر را در نظر بگیرد. نتیجه ی این مطالعه این است که قرارداد کار که در طول چند قرن عامل استثمار کارگر در نظام سرمایه داری به شمار می رفت بر اثر يك تحول سودمند موضع حقیقی خود رایافته و در مقیاس وسیعی حمایت کارگران و برقراری امتیازات به نفع ایشان و بالنتیجه موجب پیشرفت اجتماعی شده است.

کلمات کلیدی : کلید واژه ها: حقوق کار، مسئولیت، کارفرما، کیفی

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)