

تأثیر رفتار شهروندی سازمانی بر سیستم برنامه ریزی منابع انسانی در شرکت های تولیدی شهرک صنعتی رشت

زهرا رضاپور سیاهگورابی *، 169،

1396-6-8

هدف کلی این تحقیق بررسی تأثیر ابعاد رفتار شهروندی سازمانی بر ابعاد سیستم برنامه ریزی منابع انسانی است. روش تحقیق از نوع توصیفی و هدف آن کاربردی است و روش گردآوری داده ها میدانی و ابزار آن پرسشنامه است. جامعه آماری تحقیق حاضر مدیران ارشد شرکت های تولیدی شهرک صنعتی رشت در 200 شرکت است. با در نظر گرفتن تعداد کل جامعه آماری حجم نمونه 131 شرکت است. که از طریق نمونه گیری تصادفی ساده به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. در نهایت پرسشنامه ها مورد تجزیه و تحلیل قرار می گیرد. با تجزیه و تحلیل داده ها مشخص گردید در سطح 95% نوع دوستی و کیفیت اطلاعات سیستم برنامه ریزی منابع انسانی بر کارایی کاری سیستم برنامه ریزی منابع انسانی تأثیر مثبتی دارد. وجدان و جوانمردی بر کیفیت اطلاعات سیستم برنامه ریزی منابع انسانی تأثیر مثبتی دارد. فضیلت مدنی و کارایی کاری سیستم برنامه ریزی منابع انسانی بر قصد نوآوری در فن آوری اطلاعات سیستم برنامه ریزی منابع انسانی تأثیر مثبتی دارد. اما تأثیر نوع دوستی بر کیفیت اطلاعات سیستم برنامه ریزی منابع انسانی و حسن نیت و فضیلت مدنی بر کارایی کاری سیستم برنامه ریزی منابع انسانی تأیید نشد.

کلمات کلیدی : نوع دوستی، وجدان، جوانمردی، فضیلت مدنی، حسن نیت، کیفیت اطلاعات، کارایی کاری سیستم برنامه ریزی منابع انسانی و قصد نوآوری در فن آوری اطلاعات سیستم برنامه ریزی منابع انسانی

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)
[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)