

بررسی تأثیر فرهنگ سازمانی بر مدیریت دانش در دانشگاه علوم پزشکی گیلان

جمشید عسکری جیره‌نده *، 168،

1396-5-10

چکیده: مدیریت دانش یکی از دستاوردهای عصر اطلاعات و دانش است و با توجه به ویژگی‌های آن، امروزه سازمان‌های موفق به شدت احساس نیاز به بهره‌مندی از آن دارند. از طرفی چون تغییر فرهنگ سازمانی یکی از مهمترین جنبه‌های هر نظام مدیریت دانش می‌باشد، بررسی وضعیت فرهنگ سازمانی موجود و تأثیر آن بر استقرار مدیریت دانش ضروری می‌باشد در همین راستا، این تحقیق با هدف تعیین تأثیر فرهنگ سازمانی و ابعاد آن بر مدیریت دانش در دانشگاه علوم پزشکی گیلان انجام گرفته است. از نظر روش شناسی، تحقیق حاضر توصیفی پیمایشی است. روش گردآوری اطلاعات در این تحقیق میدانی و ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه استاندارد بوده است. جامعه آماری بیمارستان‌های استان گیلان که شامل 34 بیمارستان دولتی و خصوصی و طبق یک نمونه‌گیری قضاوتی و پاسخ‌دهندگان از مدیران و سرپرستاران انتخاب شده‌اند، در نهایت با نرم افزار PLS2 فرضیات تحلیل شده است. نتایج تحقیق نشان داده که تأثیر فرهنگ سازمانی و مسئولیت اجتماعی حمایت‌گری و نوآوری و تأکید برپاداش و جهت‌گیری بر مدیریت دانش در بیمارستان‌های استان گیلان تأیید شدند و تأثیر رقابت‌پذیری و ثبات بر مدیریت دانش در بیمارستان‌های استان گیلان تأیید نشدند و این عوامل تأثیرگذار نبودند. کلیدواژه: فرهنگ سازمانی، مدیریت دانش، دانشگاه علوم پزشکی گیلان.

کلمات کلیدی : کلیدواژه: فرهنگ سازمانی، مدیریت دانش، دانشگاه علوم پزشکی گیلان.

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان‌نامه‌ها](#)