

# رابطه بین فرهنگ‌سازمانی مبتنی بر عملکرد سطح بالا و مدیریت استعداد با توجه به رضایت و تعهد سازمانی کارشناسان شهرداری کلان‌شهر رشت

امیر ابراهیم نژاد \*، 167،

1396-06-14

چکیده پژوهش حاضر می‌کوشد تا تأثیر فرهنگ سازمانی مبتنی بر عملکرد سطح بالا را بر مدیریت استعداد از طریق متغیرهای میانجی رضایت شغلی و تعهد سازمانی در میان کارشناسان شهرداری کلانشهر رشت را مورد سنجش قرار دهد. روش تحقیق، از نظر نوع توصیفی بوده و جامعه آماری پژوهش کارشناسان شهرداری کلانشهر رشت هستند. حجم نمونه 193 نفر است. روش نمونه‌گیری، تصادفی طبقه‌ای است. ابزار سنجش و اندازه‌گیری در تحقیق حاضر پرسشنامه استاندارد بوده و جهت بررسی روائی پرسشنامه از نظر متخصصین و صاحب‌نظران استفاده گردید. برای برآورد ضریب پایایی در این پژوهش از ضریب آلفای کرونباخ و جهت آزمون فرضیه‌ها از آزمون آماری مدلسازی معادلات ساختاری و نرم افزار LISREL 8.5.4 استفاده شده است. ضرایب آلفا همگی متغیرها بالای 7/0 است. نتایج حاصل از تحلیل فرضیه‌ها نشان می‌دهد که فرهنگ‌سازمانی مبتنی بر عملکرد سطح بالا از طریق رضایت و تعهد سازمانی بر مدیریت مؤثر استعداد تأثیر مثبت و معناداری دارد و میزان این رابطه 3/0 است. میزان رابطه فرهنگ‌سازمانی مبتنی بر عملکرد سطح بالا با رضایت برابر با 45/0، میزان رابطه بین رضایت با تعهد سازمانی نیز برابر با 88/0، میزان رابطه بین تعهد سازمانی با مدیریت مؤثر استعداد برابر با 76/0، میزان رابطه بین فرهنگ‌سازمانی مبتنی بر عملکرد سطح بالا با مدیریت مؤثر استعداد برابر با 29/0 همچنین بیشترین اثر مستقیم نیز مربوط به مسیر رضایت بر تعهد است.

کلمات کلیدی: کلمات کلیدی: فرهنگ‌سازمانی مبتنی بر عملکرد سطح بالا، رضایت، تعهد سازمانی، مدیریت مؤثر استعداد.

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان‌نامه‌ها](#)