

نقش ادراک کارکنان از رهبری پدرسالارانه بر ایجاد جو اخلاقی با توجه به نقش تعدیل‌کنندگی اعتماد به رهبر در ادارات آموزش و پرورش شرق گیلان

سیده ماهرخ چوپچیان لنگرودی*، 166، 167،

1393-6-19

چکیده هدف این تحقیق، سنجش میزان ادراک کارکنان از رهبری پدرسالارانه بر جو اخلاقی و نقش تعدیل‌کنندگی اعتماد به رهبر در ادارات آموزش و پرورش شرق گیلان است. روش تحقیق حاضر از نوع توصیفی و همبستگی می باشد. جامعه آماری این پژوهش شامل ادارات آموزش و پرورش شرق گیلان که شامل ادارات 13 شهر در شرق گیلان و 462 نفر از کارکنان این ادارات بوده است. در نمونه‌گیری از روش نمونه‌گیری تصادفی طبقه‌ای استفاده شد که به این ترتیب 210 نفر از میان 462 نفر کارکنان ادارات انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات، روش پرسشنامه‌ای بود که روایی و پایایی آنان سنجیده شد. روایی آنان توسط 2 نفر از اساتید صاحب نظر در این زمینه تأیید گردید و پایایی آن نیز با استفاده از آلفای کرونباخ برای پرسشنامه‌های جو اخلاقی، رهبری پدرسالارانه و اعتماد به رهبر به ترتیب 877/0، 881/0، 886/0 بدست آمد. در این تحقیق برای آمار توصیفی از میانگین، انحراف معیار، واریانس چولگی و کشیدگی استفاده شد و برای آمار استنباطی از آزمون‌های کولموگروف - اسمیرلف و ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون استفاده گردید. یافته‌ها نشان می‌دهد که رهبری پدرسالارانه بر جو اخلاقی تأثیر دارد و بین آنها رابطه معنی‌دار و مثبتی وجود دارد. به علاوه تأثیر تعدیل‌کنندگی اعتماد به رهبر بر رابطه میان رهبری پدرسالارانه و جو اخلاقی، تأیید شد. نتایج این تحقیق، معنی‌دار بودن رهبری پدرسالارانه بر کارکنان در پیروی از قوانین و رویکردهای شرکت و فرعی حس مسئولیت و توجه به مشتریان، جامعه و سایر افراد در سازمان را نشان داده است. کلید واژه: ادراک کارکنان، رهبری پدرسالارانه، جو اخلاقی، اعتماد به رهبر

کلمات کلیدی : کلید واژه: ادراک کارکنان، رهبری پدرسالارانه، جو اخلاقی، اعتماد به رهبر

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان‌نامه‌ها](#)