

رابطه بین ارتباط رهبر-پیرو، عدالت سازمانی، اظهار نظر کارکنان با تعهد سازمانی و رضایت شغلی کارکنان شعب بانک ملت استان گیلان

محمود علیزاده ارجمند*، 168،

1396-6-28

چکیده هدف کلی این تحقیق بررسی رابطه بین ارتباط رهبر-پیرو، عدالت سازمانی، اظهار نظر کارکنان با تعهد سازمانی و رضایت شغلی است. روش تحقیق از نوع توصیفی و هدف آن کاربردی است و روش گردآوری داده‌ها میدانی و ابزار آن پرسشنامه است. در تحقیق حاضر جامعه آماری مورد نظر کارکنان شعب بانک ملت استان گیلان با تعداد 831 نفر است که با توجه به فرمول کوکران، حداقل حجم نمونه 263 محاسبه گردید که این تعداد با استفاده از روش نمونه برداری تصادفی به عنوان جامعه آماری انتخاب شدند. با تجزیه و تحلیل داده‌ها مشخص گردید در سطح 95% ارتباط بین بُعد موثر ارتباط رهبر- پیرو و با رضایت شغلی تایید نشد، اما بین بُعد ادراکی ارتباط رهبر- پیرو با تعهد سازمانی رابطه معنی‌داری دارد. همچنین ارتباط رهبر- پیرو و با عدالت توزیعی و اظهار نظر کارکنان رابطه معنی داری دارد، اظهار نظر کارکنان با عدالت رویه‌ای رابطه معنی داری دارد. و عدالت رویه ای و توزیعی با تعهد سازمانی و رضایت شغلی رابطه معنی داری دارد. کلمات کلیدی: ارتباط رهبر- پیرو ، رضایت شغلی، تعهد سازمانی، عدالت توزیعی، عدالت رویه‌ای و اظهار نظر کارکنان

کلمات کلیدی : کلمات کلیدی: ارتباط رهبر- پیرو و ، رضایت شغلی، تعهد سازمانی، عدالت توزیعی، عدالت رویه‌ای و اظهار نظر کارکنان

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)