

تأثیر عدالت سازمانی بر عملکرد شغلی کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان گیلان با توجه به نقش میانجی‌گری تبادل رهبر- عضو

فائزه میرزاخواه*، 168،

1395-12-22

هدف کلی این تحقیق بررسی تأثیر عدالت سازمانی بر عملکرد شغلی با توجه به نقش میانجی‌گری تبادل رهبر-عضو است. روش تحقیق از نوع توصیفی و هدف آن کاربردی است و روش گردآوری داده‌ها میدانی و ابزار آن پرسشنامه است. در تحقیق حاضر جامعه آماری مورد بررسی، کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان گیلان با تعداد 750 نفر است با توجه به فرمول کوکران تعداد 254 نفر با استفاده از روش نمونه برداری تصادفی به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. در نهایت پرسشنامه‌ها جمع‌آوری و داده‌ها با استفاده از نرم افزار SPSS20 و LISREL 8.58 مورد تجزیه و تحلیل قرار می‌گیرد. با تجزیه و تحلیل داده‌ها مشخص گردید در سطح 95% ابعاد عدالت سازمانی بر عملکرد شغلی تأثیر معنی داری دارد. همچنین تبادل رهبر-عضو اثر ابعاد عدالت بر عملکرد شغلی را میانجی‌گری می‌کند.

کلمات کلیدی : کلمات کلیدی: عدالت توزیعی ، عدالت روبه ای ، عدالت تعاملی ، تبادل رهبر-عضو و عملکرد شغلی

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)