

# تأثیر توانمندسازی بر استرس شغلی و تحلیل رفتگی شغلی پرستاران بیمارستان‌های دولتی شهر رشت

فرزام نیک قلب\*، دکتر محمدصادق حسن زاده،

1396-6-6

پرستاران از جایگاه ویژه‌ای در جامعه برخوردار می‌باشند و به خطر افتادن سلامت جسمانی و سلامت اجتماعی آنان در مقایسه با خستگی هیجانی، مسخ شخصیت و عملکرد فردی می‌تواند به آسیب شناسی مسائل فرسودگی شغلی کمک کند. شیفت‌های کاری که پرستاران را از ریتم زندگی جامعه جدا می‌کند و کافی نبودن تعداد پرستاران و پایین بودن حقوق، همگی از عواملی هستند که باعث می‌شود پرستاران بیشتر در معرض تحلیل رفتگی شغلی باشند. از این رو هدف اصلی تحقیق بررسی تأثیر توانمندسازی بر استرس شغلی و تحلیل رفتگی شغلی پرستاران بیمارستان‌های دولتی شهر رشت است. جامعه‌ی آماری تحقیق پرستاران بیمارستان‌های دولتی در شهر رشت و تعداد نمونه مورد مطالعه شامل 314 نفر از مشتریان است. روش نمونه‌گیری در پژوهش حاضر از نوع نمونه‌گیری سهمیه‌ای و غیراحتمالی در دسترس است. برای جمع‌آوری داده‌ها از پرسشنامه استفاده شده است. تجزیه و تحلیل داده‌های تحقیق نیز از طریق نرم‌افزارهای اس‌پی‌اس‌اس و لیزرل انجام گرفت و با رویکرد مدل‌سازی معادلات ساختاری تحلیل شد. نتیجه‌ی فرضیه‌های پژوهش حاکی از تأثیر منفی توانمندسازی ساختاری بر استرس شغلی پرستاران است. همچنین تأثیر منفی توانمندسازی ساختاری بر تحلیل رفتگی شغلی پرستاران هم تأیید شد. بعلاوه تأثیر مثبت استرس شغلی بر تحلیل رفتگی شغلی پرستاران نیز مورد تأیید قرار گرفت.

کلمات کلیدی : واژگان کلیدی : تحلیل رفتگی شغلی، استرس شغلی، توانمندسازی، پرستاران.

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان‌نامه‌ها](#)