

بررسی رابطه بین هوش عاطفی و رضایت کارکنان با توجه به نقش عدالت سازمانی (مورد مطالعه: شرکت فومن شیمی)

معصومه غفاری اقدم*, دکتر علی قلی پور سلیمانی,

1395-6-29

هدف این مطالعه بررسی رابطه بین هوش عاطفی و رضایت کارکنان با توجه به نقش عدالت سازمانی می باشد. پژوهش حاضر از نوع توصیفی است و به لحاظ هدف کاربردی است. از نظر جمع آوری داده ها نیز میدانی تلقی می شود. ابزار گردآوری داده ها در این پژوهش پرسشنامه می باشد که شامل 32 سوال برای سنجش کل متغیرهای تحقیق است. برای سنجش متغیرها نیز از طیف 5 تایی لیکرت استفاده می-شود. روایی پرسشنامه توسط نظر اساتید و کارشناسان و پایایی آن با استفاده از آلفای کرونباخ بررسی و تایید شد. جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان شرکت فومن شیمی به تعداد 720 نفر می-باشند. با استفاده از فرمول کوکران تعداد 292 نفر به عنوان نمونه نهایی تحقیق مورد بررسی قرار گرفتند. به منظور آزمون فرضیات از روش مدل سازی معادلات ساختاری استفاده شد. نتایج نشان داد که هوش عاطفی کارکنان با عدالت سازمانی ادراک شده توسط کارکنان رابطه معناداری دارد. در حالیکه با عدم امنیت شغلی رابطه معناداری ندارد. همچنین نتایج نشان داد که عدالت سازمانی، عدم امنیت شغلی و هوش عاطفی با رضایت شغلی کارکنان رابطه معناداری دارد.

کلمات کلیدی : واژگان کلیدی: هوش عاطفی، رضایت شغلی، عدم امنیت شغلی، عدالت سازمانی

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)