

# مطالعه رابطه بین معنادار بودن کار و تعهد سازمانی با توجه به متغیر دلبستگی شغلی در کارکنان مراکز آموزشی درمانی شهر رشت

هاجر کریمی چوکامی \*، 167،

1396-6-30

نیروی انسانی هر سازمان منبع گرانبهای آن سازمان است که می تواند آن را در راستای نیل به اهدافش یاری نماید. کارکنان متخصص، وفادار، سازگار با ارزشها و اهداف سازمانی دارای انگیزه قوی و متمایل و متعهد به حفظ و ادامه عضویت سازمانی از نیازهای اصلی و بسیار ضروری هر سازمانی است. تعهد کارکنان از جمله عواملی است که سازمان را در امر دستیابی به این اهداف کمک کرده است. یکی از سازمان هایی که در آنها تعهد سازمانی کارکنان نقش بسیار مهمی دارد، بیمارستان ها هستند که با انبوه زیادی از بیماران و بستگان آنها در ارتباط است. تعهد کارکنان به سازمانشان باعث ارائه خدمات بهتری می گردد. تعهد سازمانی عنصری است برای سنجش تناسب میان افراد و سازمان است، زیرا هنگامی که افراد به سازمان خود متعهد می شوند مایل هستند تلاش بیشتری را به سازمان اختصاص دهند و ارزش های خود را با ارزش های سازمان یکی کنند. پژوهش حاضر رابطه بین معنادار بودن کار و تعهد سازمانی با توجه به دلبستگی شغلی در کارکنان مراکز آموزشی و درمانی شهر رشت است. جامعه آماری پژوهش حاضر کارکنان مراکز آموزشی و درمانی شهر رشت به تعداد 3550 نفر است که با استفاده از نمونه گیری تعداد 353 نفر به عنوان نمونه آمارگیری انتخاب گردید. اطلاعات مورد نیاز از طریق پرسشنامه استاندارد جمع آوری شد. تحلیل داده ها از طریق آمار توصیفی و همچنین آمار استنباطی از طریق تکنیک های آماری و معادلات ساختاری و تحلیل مسیر آن با استفاده از نرم افزار SPSS و LISREL انجام گردید. نتایج نشان می دهد بین معناداری کار کارکنان و دلبستگی شغلی و تعهد سازمانی رابطه مستقیم وجود دارد.

کلمات کلیدی : واژگان کلیدی: معنادار بودن کار، تعهد سازمانی، دلبستگی شغلی، مراکز آموزشی و درمانی شهر رشت.