

نقش نگرش شغلی در رابطه توانمندسازی و قصد ترک شغل در بین کارکنان بانک تجارت رشت

بهر روز وثوقی*، 232،

1396-6-27

چکیده: پژوهش حاضر با هدف سنجش تاثیر توانمندسازی، نگرش شغلی و قصد ترک شغل در بین کارکنان شعب بانک تجارت رشت انجام گرفته است. روش تحقیق از نظرهدف کاربردی و به لحاظ جمع آوری داده ها میدانی است. نوع، توصیفی و از شاخه همبستگی است. جامعه آماری پژوهش کارکنان شعب بانک تجارت رشت به تعداد 315 نفر می باشند. روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای است. حجم نمونه 217 نفر می باشد. ابزار جمع آوری داده ها در تحقیق حاضر پرسشنامه ای با 16سئوال بوده است. جهت بررسی روائی پرسشنامه از نظر متخصصین و صاحب نظران استفاده گردید، برای برآورد ضریب پایایی در این پژوهش از ضریب آلفای کرونباخ و جهت تحلیل داده ها و آزمون فرضیه ها از آزمون آماری مدلسازی معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزارهای اس پی اس و لیزرل استفاده شده است. نتایج حاصل از آزمون فرضیه های تحقیق نشان می دهد که : نگرش شغلی در رابطه بین توانمندسازی و قصد ترک شغل کارکنان شعب بانک تجارت رشت تاثیر دارد. بین توانمندسازی و نگرش شغلی کارکنان شعب بانک تجارت رشت رابطه معنی دار وجود دارد. بین نگرش شغلی و قصد ترک شغل کارکنان شعب بانک تجارت رشت رابطه معنی دار وجود دارد. کلمات کلیدی: نگرش شغلی ، توانمندسازی ، قصد ترک شغل.

کلمات کلیدی : کلمات کلیدی: نگرش شغلی ، توانمندسازی ، قصد ترک شغل.

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)