

تأثیر مدیریت استعدادیابی کارکنان بر بهبود فرآیندهای سازمان‌های تولیدی مورد مطالعه: شرکت پتروشیمی نوری (برزویه)

ياسر جهانگيري *,171,

1396-10-26

چکیده تحقیق پژوهش حاضر با هدف بررسی تأثیر مدیریت استعدادیابی کارکنان بر بهبود فرآیندهای سازمان‌های تولیدی شرکت پتروشیمی نوری (برزویه) انجام گرفته است بطوریکه با توجه به ویژگی‌های مولفه‌های وظیفه مدیریت در استعدادیابی (جذب کارکنان با استعداد، انتخاب کارکنان با استعداد، درگیرسازی کارکنان با استعداد، بهسازی کارکنان با استعداد، نگهداشت کارکنان با استعداد) و بهبود فرآیندهای سازمانی تولیدی مورد بررسی قرار گرفت. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری اطلاعات میدانی، روش تحقیق در مطالعه حاضر با توجه به شکل بیان فرضیه‌ها توصیفی و تحلیلی از نوع علی است. شرکت پتروشیمی نوری (برزویه)، که حجم جامعه در این پژوهش تعداد 290 نفر از مدیران اجرایی مشغول به فعالیت در پتروشیمی نوری می‌باشد. شامل پرسشنامه‌ی طراحی شده پس از آنکه روایی آن از طریق روایی محتوا و پایایی آن از طریق آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفت در کل جامعه آماری توزیع شد. و برای محاسبه ضریب آلفای کرونباخ از نسخه 23 نرم‌افزار SPSS استفاده شده است. یافته‌های تحقیق هم حاکی از معنادار بودن رابطه بین مولفه‌های وظیفه مدیریت در استعدادیابی و بهبود فرآیندهای سازمانی، شرکت پتروشیمی نوری (برزویه) وجود دارد. واژگان کلیدی: مدیریت استعدادیابی، بهبود فرآیندهای، جذب کارکنان با استعداد، درگیرسازی کارکنان با استعداد

کلمات کلیدی : واژگان کلیدی: مدیریت استعدادیابی، بهبود فرآیندهای، جذب کارکنان با استعداد، درگیرسازی کارکنان با استعداد