

تأثیر یادگیری سازمان از طریق نوآوری، قابلیت نوآوری و تناسب استراتژیک بر عملکرد سازمانی (مورد مطالعه بیمارستان های استان گیلان)

علی افراسیابی*، 168،

1396-11-14

چکیده عملکرد سازمانی مهم ترین محور بحث در هر سازمانی بود که برآینده سازمان، تخصیص منابع اثرگذار بوده است. عملکرد سازمانی در بیمارستان ها به دلیل تغییرات سریع محیطی حائز اهمیت است. بر این مبنا تحقیق حاضر به بررسی تأثیر یادگیری سازمان از طریق نوآوری، قابلیت نوآوری و تناسب استراتژیک بر عملکرد سازمانی بیمارستان های استان گیلان می پردازد. این تحقیق براساس نوع هدف کاربردی است. روش گردآوری داده ها میدانی بوده است. به منظور گردآوری اطلاعات از ابزار پرسشنامه استفاده شده است. جامعه آماری تحقیق حاضر 36 بیمارستان در استان گیلان بوده است. 32 بیمارستان به صورت غیر احتمالی در دسترس انتخاب شد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از معادلات ساختاری از نرم افزارهای SPSS و PLS2 SMART استفاده شد. از شش فرضیه ارائه شده در تحقیق 5 فرضیه مورد تأیید که شامل تأثیر (یادگیری سازمانی بر نوآوری، یادگیری سازمانی بر قابلیت نوآوری، نوآوری بر تناسب استراتژیک، قابلیت نوآوری بر تناسب استراتژیک، تناسب استراتژیک بر عملکرد سازمانی) است ولی تأثیر یادگیری سازمانی بر تناسب استراتژیک مورد تأیید قرار نگرفت. واژگان کلیدی: تناسب استراتژیک، عملکرد سازمانی، قابلیت نوآوری، نوآوری، یادگیری سازمانی

کلمات کلیدی : واژگان کلیدی: تناسب استراتژیک، عملکرد سازمانی، قابلیت نوآوری، نوآوری، یادگیری سازمانی

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)