

# بررسی تاثیر عوامل سازمانی بر عملکرد شرکت های تولیدی و رتبه بندی عوامل موثر با استفاد از تکنیک حداقل مربعات جزئی (مطالعه موردی: شرکت های تولیدی شهرک صنعتی رشت)

مرتضی قناد اسداللهی \*، 172،

1396-6-12

ارزیابی عملکرد بنگاه ها از مهمترین موضوعات مورد توجه سرمایه گذاران، اعتباردهندگان، دولت ها و مدیران است. اطلاعات مربوط به عملکرد، سازمان ها را قادر می سازد مزایای رقابتی کسب کنند. عوامل سازمانی یکی از مهمترین عوامل موثر بر عملکرد شرکت است. سازمان ها نمی توانند بدون توجه به ابعاد عوامل سازمانی مانند نوآوری، ریسک تعهد، منابع انسانی، منابع مالی و سیستم های اطلاعاتی، و ساختار سازمانی عملکرد مناسبی از خود ارائه دهند و فقط در سطح سازمان های با عملکرد سازمانی معمولی باقی می مانند. لذا هدف اصلی این تحقیق بررسی تاثیر عوامل سازمانی بر عملکرد شرکت های تولیدی شهرک صنعتی رشت و رتبه بندی این عوامل است. پژوهش جاری از نوع پژوهش های کاربردی و از نظر دسته بندی پژوهش بر حسب نحوه ی گردآوری داده ها از نوع تحقیقات توصیفی است. جامعه ی آماری تحقیق شرکت های تولیدی شهرک صنعتی رشت هستند. روش نمونه گیری در این تحقیق از نوع نمونه گیری تصادفی ساده است و تعداد نمونه برابر با 119 شرکت می باشد. روش گردآوری داده ها در این تحقیق میدانی و ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه فلیکو و رودریگز (2015) است. در این تحقیق برای اندازه گیری روایی از روایی محتوا و همچنین برای اندازه گیری پایایی از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شده است که مقادیر آن برای تمامی متغیرهای مدل بالاتر از 7/0 بدست آمده است. تمامی تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده از طریق نرم افزارهای اس پی اس اس و پی ال اس انجام شده است. برای بررسی فرضیه های تحقیق از تحلیل عاملی تاییدی و مدل سازی معادلات ساختاری استفاده شده است. نتیجه فرضیه های تحقیق حاکی از تاثیر نوآوری خدمات، تعهد مدیریت، منابع انسانی، منابع مالی، سیستم های اطلاعات و ساختار سازمانی بر عملکرد شرکت بود.

کلمات کلیدی : واژگان کلیدی: عملکرد سازمانی، عوامل سازمانی، شرکت های تولیدی، مدلسازی معادلات ساختاری با حداقل مربعات جزئی.