

تأثیر اقدامات سیستم مدیریت ایمنی، رهبری اخلاقی و خودکارآمدی بر رفتارهای ایمنی (مورد مطالعه: کارکنان دارای مشاغل سخت و زیان آور در صنایع تولیدی استان گیلان)

روزبه صداقت*, دکتر مهدی فدایی,

1396-3-31

چکیده هدف اصلی پژوهش حاضر، پاسخ به این پرسش کلیدی است که آیا اقدامات سیستم مدیریت ایمنی، رهبری اخلاقی و خودکارآمدی بر رفتارهای ایمنی کارکنان دارای مشاغل سخت و زیان آور در صنایع تولیدی استان گیلان تأثیر دارد؟ جامعه آماری در این پژوهش، کارکنان دارای مشاغل سخت و زیان آور در صنایع تولیدی استان گیلان می‌باشد که بر اساس جدول مورگان، تعداد 384 نفر به ازای جامعه نامحدود و به روش غیر احتمالی در دسترس انتخاب شدند. پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی است. از نظر نحوه گردآوری داده‌های پژوهش، پژوهش حاضر جزء تحقیقات توصیفی و از نوع همبستگی می‌باشد و از نظر جمع آوری داده‌ها، تحقیق میدانی محسوب می‌شود. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از روش مدلسازی معادلات ساختاری و نرم افزار SPSS21 و LISREL 8.5 استفاده گردید و نتایج حاکی از این است که تأثیر اقدامات سیستم مدیریت ایمنی بر پذیرش و انگیزه ایمنی؛ رهبری اخلاقی بر پذیرش و مشارکت ایمنی؛ خودکارآمدی بر انگیزه و پذیرش ایمنی؛ و انگیزه ایمنی بر پذیرش و مشارکت ایمنی مورد تأیید قرار گرفته؛ و فرضیات تأثیر اقدامات سیستم مدیریت ایمنی مشارکت ایمنی، خودکارآمدی بر مشارکت ایمنی و رهبری اخلاقی بر پذیرش ایمنی، تأیید نشدند.

کلمات کلیدی : واژگان کلیدی: اقدامات سیستم مدیریت ایمنی، پذیرش ایمنی، انگیزه ایمنی، مشارکت ایمنی، خودکارآمدی، رهبری اخلاقی.

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)