

بررسی تاثیر پذیرش فناوری اطلاعات بر قصد اشتراک گذاری دانش با توجه به نقش تعدیل‌گری فرهنگ سازمانی و سبک رهبری: مطالعه موردی شعب تامین اجتماعی شهر رشت

سکینه هاشمی پور *، 173،

1396-11-24

هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر پذیرش فناوری اطلاعات بر قصد اشتراک گذاری دانش با توجه به نقش تعدیل‌گری فرهنگ سازمانی و سبک رهبری بوده است. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از منظر رابطه بین متغیرها توصیفی-همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش 215 نفر از کارکنان شعب تامین اجتماعی شهر رشت بود و برای محاسبه حجم نمونه آماری از فرمول کوکران جامعه محدود استفاده شد که پس از برآورد مقادیر، حجم نمونه 173 نفر تعیین گردید. روش گردآوری اطلاعات از نوع میدانی و ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه استاندارد بوده است که روایی آن با استفاده از روایی محتوا از طریق تایید استاد راهنما و پایایی نیز با استفاده از روش آلفای کرونباخ سنجیده شد که میزان آلفای کل 944/0 بدست آمد. به منظور تجزیه و تحلیل داده‌ها از نرم‌افزارهای آماری Lisrel و در کارکنان مشارکت سطح (1: است شرح بدین داد نشان پژوهش نتایج. گردید استفاده PLS فعالیت‌های فناوری اطلاعات تاثیر مثبتی بر قصد پذیرش فناوری دانش دارد؛ 2) قصد پذیرش فناوری اطلاعات تاثیر مثبت و قابل توجهی بر روی قصد اشتراک گذاری دانش دارد؛ 3) سبک‌های رهبری کاربزماتیک و عملیاتی نقش تعدیل‌گری بر رابطه بین قصد پذیرش فناوری اطلاعات و قصد اشتراک گذاری دانش بین کارکنان سازمان تامین اجتماعی ندارند، اما این قضیه برای سبک‌های رهبری تحول‌گرا و خدمتگذار صدق نمی‌کند؛ 4) نقش تعدیل‌گری فرهنگ‌های سازمانی (قبیله‌ای، سلسله‌مراتبی، طرفداری و بازاری) بر رابطه بین قصد پذیرش فناوری اطلاعات و قصد اشتراک گذاری دانش بین کارکنان سازمان تامین اجتماعی نیز مورد تایید قرار گرفت.

کلمات کلیدی : اشتراک‌گذاری دانش، پذیرش فناوری، سبک‌های رهبری،

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)