

# رابطه بین سبک رهبری پدرسالارانه و خلاقیت کارکنان با تاکید بر نقش آوای کارکنان اداره کل امور مالیاتی شهرستان رشت

مهدی پاک شریفی \*، 232،

1396-06-29

چکیده هدف کلی این تحقیق بررسی رابطه بین سبک رهبری پدرسالارانه و خلاقیت کارکنان با تاکید بر نقش آوای کارکنان است. روش تحقیق از نوع توصیفی و هدف آن کاربردی است و روش گردآوری داده‌ها میدانی و ابزار آن پرسشنامه است. جامعه آماری پژوهش حاضر کارکنان اداره کل امور مالیاتی شهرستان رشت با تعداد 510 نفر است. با در نظر گرفتن تعداد کل جامعه آماری و با توجه به جدول فرمول کوکران تعداد حجم نمونه 220 نفر است که با استفاده از روش نمونه برداری تصادفی ساده انتخاب شدند. در نهایت پرسشنامه‌ها جمع‌آوری و داده‌ها با استفاده از نرم افزار SPSS 22 و pls smart 2 مورد تجزیه و تحلیل قرار می‌گیرد. با تجزیه و تحلیل داده‌ها مشخص گردید در سطح 95% رهبری اقتدارگرا با آوای کارکنان به میزان 25/0 رابطه منفی دارد؛ رهبری خیرخواهانه با آوای کارکنان به میزان 22/0 ارتباط مثبت و معنی داری دارد. رهبری اخلاق مدار با آوای کارکنان به میزان 51/0 رابطه مثبت دارد، آوای کارکنان با خلاقیت کارکنان به میزان 51/0 رابطه مثبت دارد و همچنین آوای کارکنان به میزان 18/0- رابطه بین رهبری اقتدارگرا و خلاقیت را میانجی‌گری می‌کند. آوای کارکنان به میزان 16/0 ارتباط بین رهبری خیرخواهانه و آوای کارکنان را میانجی‌گری می‌کند و نهایتاً اینکه شدت نقش میانجی‌گری آوای کارکنان در ارتباط بین رهبری اخلاق مدار و خلاقیت به میزان 37/0 می‌باشد.

کلمات کلیدی : کلمات کلیدی: رهبری اقتدارگرا، رهبری خیرخواهانه، رهبری اخلاق مدار، آوای کارکنان، خلاقیت کارکنان

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)