

حدود حاکمیت اراده ها در تنظیم قرارداد کار و ضمانت اجرا ها

محمد ترقی طلب *، 55،

95-11-30

چکیده از دیرباز تا کنون بحث درباره اراده و تأثیر آن در عقود و قراردادها، مورد توجه و عنایت بوده است. طبق ماده 10 قانون مدنی افراد در منعقد کردن قراردادها آزادند، اما اینکه چه قراردادی منعقد شود مقوله بسیار مهمی است. چرا که در هر قرارداد باید مقوله بُرد بُرد رعایت گردد و هر یک از طرفین در آن نفعی را برای خود داشته باشند. یکی از این قراردادها قرارداد کار است که هر یک از کارگر و کارفرما در آن به دنبال اهداف مورد نظر خود هستند. چنانچه در این قرارداد مشکلی پیش آید و اینکه هر یک از طرفین متضرر گردد باید به دنبال ضمانت اجرایی باشیم که ضرر هر یک از طرفین تا حد قابل قبولی جبران شود. مهم ترین ضمانت اجراهای پیش بینی شده در اکثریت قوانین، بحث بطلان و فسخ می باشد که در قرارداد کار هم دارای اهمیت است. بطلان شامل این است که قرارداد از ابتدا باطل و بلااثر بوده اما فسخ اینگونه نیست. در نهایت برای مثال چنانچه یک قرارداد کاری بر اساس مورد نامشروع منعقد گردد باید قائل به بطلان قرارداد کار باشیم و چنانچه اگر یکی از حقوق هر یک از کارگر و کارفرما زائل گردد باید به فکر فسخ باشیم. کلمات کلیدی حاکمیت اراده، آزادی قراردادی، محدودیت، مقررات کار، ضمانت اجرا

کلمات کلیدی : حاکمیت اراده، آزادی قراردادی، محدودیت، مقررات کار، ضمانت اجرا

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)