

ارتباط بین تبادل رهبر - پیرو و آوای کارکنان شرکت نفت قم با توجه به نقش توانمندسازی روانشناختی و شفافیت نقش

معصومه آقاچان زاده لیلی *، 169،

1396-6-25

هدف کلی این تحقیق بررسی ارتباط بین تبادل رهبر - پیرو و آوای کارکنان با توجه به نقش توانمندسازی روانشناختی و شفافیت نقش است. روش تحقیق از نوع توصیفی و هدف آن کاربردی است و روش گردآوری داده‌ها میدانی و ابزار آن پرسشنامه است. در تحقیق حاضر جامعه آماری مورد نظر کارکنان شرکت نفت قم با تعداد 180 نفر است که با توجه به فرمول کوکران، حداقل حجم نمونه 118 محاسبه گردید که این تعداد با استفاده از روش نمونه برداری تصادفی به عنوان جامعه آماری انتخاب شدند. در نهایت پرسشنامه‌ها جمع‌آوری و داده‌ها با استفاده از نرم افزار SPSS 20 و 95% سطح در گردید مشخص‌ها-داده تحلیل و تجزیه با .گیرد-می قرار تحلیل و تجزیه مورد warp pls5 بین تبادل رهبر- پیرو و توانمندسازی روانشناختی ارتباط مثبت و معنی داری وجود دارد. و توانمندسازی روانشناختی ارتباط بین تبادل رهبر - پیرو و آوای کارکنان را میانجی-گری می-کند. همچنین شفافیت نقش ارتباط بین تبادل رهبر - پیرو و توانمندسازی روانشناختی را تعدیل می-کند نهایتاً اینکه بین توانمندسازی روانشناختی و آوای کارکنان ارتباط معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی : تبادل رهبر- پیرو، توانمندسازی روانشناختی، آوای کارکنان و شفافیت نقش

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)