

# تأثیر سرمایه اجتماعی بر انتقال دانش با توجه به یادگیری سازمانی و ظرفیت جذب و اعتماد سازمانی کارکنان سازمان ثبت اسناد رشت

علی اکبر پیر بیگ \*، 180،

1397-4-27

هدف تحقیق حاضر بررسی تأثیر سرمایه اجتماعی بر انتقال دانش با توجه به یادگیری سازمانی و ظرفیت جذب و اعتماد سازمانی کارکنان سازمان ثبت اسناد رشت می باشد. جامعه آماری تحقیق 650 نفر از کارکنان سازمان ثبت اسناد رشت می باشند. حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران، 265 نفر تعیین شد. نتایج تحقیق نشان داد که سرمایه شناختی بر سرمایه رابطه‌ای و سرمایه ساختاری کارکنان سازمان ثبت اسناد رشت تأثیر دارد. همچنین یافته‌ها نشان داد که سرمایه ساختاری و رابطه‌ای بر یادگیری استخراجی کارکنان سازمان ثبت اسناد رشت تأثیر دارد. همچنین یادگیری استخراجی بر یادگیری اکتشافی کارکنان سازمان ثبت اسناد رشت نیز تأثیر دارد و در نهایت یافته‌ها نشان دادند که یادگیری اکتشافی با توجه به اعتماد سازمانی و ظرفیت جذب بر انتقال دانش کارکنان سازمان ثبت اسناد رشت تأثیر دارد.

کلمات کلیدی : سرمایه اجتماعی، انتقال دانش، ظرفیت جذب، اعتماد سازمانی، یادگیری سازمانی

[Islamic Azad University, Rasht Branch - Thesis Database](#)

[دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت - سامانه بانک اطلاعات پایان نامه ها](#)